

Programme de la Formation : Communication et Coopération en Équipe

Formation innovante combinant pédagogie expérientielle et développement des compétences collaboratives pour renforcer la cohésion d'équipe dans un cadre professionnel stimulant.

Informations Pratiques et Objectifs

Public et Accessibilité

Équipes de 4 à 12 collaborateurs souhaitant renforcer leur cohésion, améliorer leur communication et développer leur efficacité collective dans un cadre professionnel.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est désigné pour organiser les adaptations nécessaires (supports adaptés, rôles ajustés, assistance spécifique si besoin).

Modalités Pratiques

- **Durée :** 3 heures, programmées selon les disponibilités de l'entreprise
- **Modalité :** 100 % présentiel, sur site de l'entreprise ou en salle dédiée
- **Délai d'inscription :** Toute l'année. Délai d'accès : entre 72h et 3 semaines en fonction des disponibilités et modalités de financement
- **Prix forfait:** 1500€ HT

Objectif de la Formation

Renforcer la communication et la coopération au sein d'une équipe par une mise en situation immersive et un débriefing structuré.

Compétences Visées

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Coopérer efficacement dans une situation complexe et sous contrainte de temps
- Développer l'écoute active et la communication claire entre collègues
- Identifier les forces individuelles et collectives pour mieux les valoriser
- Transposer les apprentissages dans leur quotidien professionnel

Pré-requis : Aucun.

Assistance technique et pédagogique assurée. Le formateur accompagne les participants tout au long de la session. Une assistance pédagogique est disponible en amont et en aval de la formation pour répondre aux questions et ajuster les contenus.

Contenu et Méthodes Pédagogiques

01

Introduction

- Présentation des objectifs pédagogiques
- Recueil des attentes des participants

02

Mise en situation immersive

- Réception d'enveloppes contenant indices, photos, témoignages, conversations
- Découverte d'objets physiques à analyser (coffre, sac à main, accessoires)
- Organisation et résolution collective de l'enquête (identifier le coupable, l'arme, le mobile)

03

Débriefing guidé

- Analyse des comportements observés : communication, coopération, leadership, agilité collective
- Mise en lumière des points forts et axes d'amélioration
- Apports pratiques : méthode divergence – émergence – convergence

04

Ancrage et plan d'action

- Formalisation par chaque participant d'un apprentissage clé transférable à sa pratique professionnelle
- Restitution collective

Méthodes et Moyens Pédagogiques

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie expérientielle (jeu grandeur nature inspiré du Cluedo)
- Débriefing collectif guidé

Moyens pédagogiques

- Salle modulable
- Enveloppes d'indices, photos, témoignages, conversations
- Objets physiques (coffre, sac à main, accessoires)
- Fiches d'évaluation et supports papier remis aux participants

Modalités d'évaluation de la formation

- **Positionnement initial** : entretien préalable avec le dirigeant pour analyser le besoin de l'équipe
- **Évaluations formatives** : observation des comportements en situation, restitution orale des apprentissages et mail compte rendu envoyé au dirigeant
- **Évaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction à chaud en fin de session
- **Validation de la formation** : remise d'une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs atteints

Sanction de la formation

À l'issue de la formation, une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.