

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Organisme de formation : LS EVENEMENTS

Responsable pédagogique : Ludovic Lamy

Préambule

Les formations proposées par LS EVENEMENTS s'inscrivent dans une démarche de développement professionnel et humain.

Elles reposent sur la confiance, le respect mutuel et l'engagement individuel.

Le présent règlement intérieur a pour objectif de garantir un cadre clair, sécurisant et respectueux pour l'ensemble des participants.

Conformément aux articles L6352-3 et suivants du Code du travail, il s'applique à toute personne participant à une action de formation.

Les formations étant organisées sur site client ou en salle dédiée, les participants s'engagent également à respecter le règlement intérieur du lieu d'accueil.

Article 1 – Cadre général

Chaque participant contribue à la qualité de la formation par :

- Sa présence active et engagée
- Le respect des horaires
- Une attitude ouverte et constructive
- La confidentialité des échanges

La formation est un espace d'expression professionnelle. Les échanges peuvent être riches et personnels ; ils doivent rester respectueux et confidentiels.

Article 2 – Respect et bienveillance

Afin de garantir un climat de confiance :

- Les propos discriminatoires, injurieux ou dévalorisants ne sont pas tolérés
- Les désaccords peuvent s'exprimer dans le respect
- Le droit à l'erreur est reconnu
- La parole de chacun mérite écoute et considération

L'objectif est de créer un environnement sécurisant permettant l'apprentissage et la progression.

Article 3 – Hygiène et sécurité

Les participants s'engagent à respecter les consignes d'hygiène et de sécurité applicables sur le lieu de formation.

En cas d'alerte ou d'évacuation, les consignes du responsable du site devront être strictement suivies.

Toute situation présentant un risque doit être signalée immédiatement au formateur.

Article 4 – Usage du matériel pédagogique

Le matériel mis à disposition (supports, outils, équipements) doit être utilisé avec soin et conformément à sa destination.

Chaque participant est invité à contribuer au bon déroulement des activités et au respect du matériel partagé.

Article 5 – Engagement et participation

La formation repose sur une implication active :

- Participation aux exercices
- Réflexion personnelle
- Contribution aux échanges
- Chacun reste libre dans son degré de partage, mais est encouragé à s'impliquer pour tirer pleinement bénéfice de la formation.

Article 6 – Gestion des comportements inadaptés

En cas de comportement perturbant ou contraire aux valeurs énoncées :

- Un échange individuel sera privilégié afin de comprendre la situation.
- Si nécessaire, un rappel au cadre pourra être formulé.
- En dernier recours, une exclusion temporaire ou définitive pourra être décidée.

Toute décision sera prise de manière proportionnée et dans le respect de la personne.

Article 7 – Procédure disciplinaire

Aucune mesure ne peut être prise sans que la personne concernée ait été informée des faits et ait pu s'exprimer.

En cas de formation financée par un employeur ou un organisme, celui-ci pourra être informé si la situation l'exige.

Article 8 – Accessibilité et situations particulières

LS EVENEMENTS s'engage à prendre en compte les situations spécifiques (handicap, contraintes particulières, besoins d'adaptation).

Un échange préalable peut être organisé afin d'adapter les modalités pédagogiques si nécessaire.

Article 9 – Entrée en vigueur

Le présent règlement est remis aux participants avant le début de la formation et s'applique pendant toute sa durée.